

FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI KORUMA DERNEĞİ DİSİPLİN KURULU YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu Yönetmelik, Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği Disiplin Kurulu'nun kuruluş, görev ve yetkileri, çalışma esas ve usulleri ile disiplinle ilgili diğer hususları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Hukuki Dayanak

Madde 2- Bu Yönetmelik, Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği Tüzüğü'nün 23. madde hükmüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu Yönetmelikte geçen;

Tüzük: Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği Tüzüğü'nü,

Dernek: Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneğini,

Üye: Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği Üyesini,

Disiplin Kurulu: Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği Disiplin Kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Kurulu'nun Kuruluşu, Görev ve Yetkileri

Disiplin Kurulu'nun Kuruluşu

Madde 4- Kurul, beş asil ve beş yedek üye olmak üzere, Derneğin asil üyeleri arasından Genel Kurul tarafından gizli oyla 2 yıl için seçilir. Seçimde alınacak oy sayısına göre yapılacak sıralamada en çok oy alan üye başkan, sonraki 4 kişi asil, sonraki 5 kişi yedek üye sayılır. Eşit sayıda oy alanlar arasında kura çekilir.

Disiplin Kurulu'nun Toplantı Usulü

Madde 5- Kurul, başkan dahil en az üç üye ile toplanır ve kural olarak üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Kurul 3 üye ile toplandığında kararların alınmasında oybirliği ilkesi aranır.

Hakkında karar verilecek üyenin bağlı olduğu kuruluş ile ilişkisi bulunanlar veya bu üye ile iş ilişkisi veya yakınlığı olan üyeler, Disiplin Kurulu'nun toplantısında yerini yedek üyeye bırakmak zorundadırlar. Asil üyenin yerine Disiplin Kurulu'nda görev yapacak olan yedek üye Genel Kurul'da aldığı oy çokluğu sırasına göre en çok oy alan üyedir. Bu nitelikleri taşıyan yedek üye, o toplantıda asil üyenin yerine görev yapar.

Disiplin Kurulu, her yıl en az iki defa olağan toplantı yapar. Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki üyeler ile ilgili Disiplin Kurulu toplantıları Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine yapılır.

Disiplin Kurulu'nun toplantı ve kararları, Dernek Merkezinde muhafaza edilen "Disiplin Kurulu Karar Defteri'ne yazılır ve alınan her kararın bir örneği Yönetim Kurulu'na tebliğ edilir.

Disiplin Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

Madde 6- Kurul'un görev ve yetkileri aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir. Kurul görevlerini ifa ederken, öncelikli olarak Derneğin genel amacı doğrultusunda derneğin kabul edip uygulayacağı etik ilke ve standartlarını dikkate alır ve Derneğin diğer yetkili organlarıyla işbirliğini gözetir.

- a) Kurul'un toplantı ve kararlarının yazımını sağlamak üzere sorumlu bir üyeyi seçmek,
- b) Dernek üyeleri hakkında bu Yönetmelik ile belirtilen durumlarda üyelikten çıkarma yönünde karar vermek,
- c) Dernek üyeleri hakkında bu Yönetmelik'te belirtilen durumlarda, Uyarma, Kınama ve Derneğe üyeliğin sağladığı haklardan altı ay ile bir yıl yararlandırmama yönünde karar almak,
- ç) Kurul nihai kararını vermeden önce, üyenin savunmasını almak,
- d) Disiplin Kurulu karar defterinin tutulmasını sağlamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Cezaları

Madde 7- Dernek üyelerine Disiplin Kurulu kararıyla uygulanabilecek disiplin cezaları şunlardır;

- a) **Uyarma:** Üyeye, dernek yükümlülüklerinin ve derneğin kabul edip uygulayacağı etik kurallarının ifasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazılı olarak bildirilmesidir.
- b) **Kınama:** Yaptığı eylemleri ve davranışları nedeniyle kusurlu bulunarak kınandığının yazılı olarak üyeye bildirilmesidir
- c) **Geçici olarak üyeliğin sağladığı haklardan yararlandırmama:** Üyenin altı aydan az, bir yıldan fazla olmamak üzere, üyeliğin sağladığı haklardan yararlandırılmamasıdır.
- ç) **Üyelikten Çıkarma:** Üyenin Dernek üyeliğinin, tekrar üye olmasını engelleyecek şekilde sona erdirilmesidir.

Uyarma ve Kınama Cezası

Madde 8-

8/1-Uyarma

Uyarma cezası Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği Disiplin Kurulu Yönetmeliği esas alınarak aşağıdaki durumlarda uygulanır:

- a) Üyenin derneğin kabul edip uygulayacağı etik ilke ve davranış standartlarına aykırı davranışlarda bulunması,

- b) Üyenin, Dernek tarafından yayımlanan genelge ve benzer nitelikteki düzenleyici hükümlerine aykırı olarak, meslek disiplini bozucu hareketlerde bulunması,
- c) Üyenin üyelik sorumluluklarını yerine getirmemesi,
- ç) Üyenin mesleğini yürütürken, görevi ile ilgisi olmayan konularda, çıkar çatışmalarına taraf olması,
- d) Yukarıda sayılanlar dışında, mesleğin vakar ve onuruna aykırı davranışlarla, görevin gerektirdiği güveni sarsıcı hareketlerde bulunulması.

8/2- Kınama

Kınama cezası Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği Disiplin Kurulu Yönetmeliği esas alınarak aşağıdaki durumlarda uygulanır;

Üyenin,

- a) İki yıllık bir dönem içinde uyarı cezası gerektiren halleri ve eylemleri yinelemesi,
- b) Yasal düzenlemelerdeki ilke ve kurullarla, ilan olunmuş norm ve standartlara aykırı davranması,
- c) Uyarma cezasından daha ağır bir cezayı gerektirecek şekilde kişisel ve mesleki davranışlarıyla, iş ahlakına ve ilkelerine uymaması

Geçici Olarak Üyeliğin Sağladığı Haklardan Yararlandırmama

Madde 9- Geçici olarak üyeliğin sağladığı haklardan yararlandırmama cezası aşağıdaki hallerde uygulanır:

Üyenin,

- a) İki yıllık bir dönem içinde kınama cezası gerektiren halleri ve eylemleri yinelemesi,
- b) Yasal düzenlemelerdeki ilke ve kurullarla, ilan olunmuş norm ve standartlara kasten aykırı davranması,
- c) Kınama cezasından daha ağır bir cezayı gerektirecek şekilde kişisel ve mesleki davranışlarıyla, iş ahlakına ve ilkelerine kasten uymaması,
- ç) Diğer üyeler hakkında kötüleyici beyanlarda veya gerçek dışı ihbarlarda bulunması,
- d) Derneğin itibarını zedeleyici ihmali veya icrai eylemlerde bulunması,
- e) Derneğin amaçlarına ve ilkelerine aykırı hareket etmesi.

Üyelikten Çıkarılma Cezası

Madde 10- Disiplin Kurulu aşağıdaki hallerde üyenin Dernek üyeliğinden çıkarılması için gerekli işlemleri başlatır ve öncelikli olarak görüşerek karara bağlar.

Üyenin,

- a) Beş yıllık dönem içinde iki defa kınama veya geçici üyeliğin sağladığı haklardan yararlanmama cezası ile cezalandırılmasından sonra bu cezayı gerektiren eylemi yeniden işlemesi,
- b) Cezası ertelenmiş, paraya çevrilmiş veya affa uğramış olsa dahi mensubu olduğu mesleğin yürütülmesi sırasında, meslek dolayısıyla işlenen suçlardan veya yüz kızartıcı suçlardan biri ile hüküm giymiş olması, ağır hapis cezası ile cezalandırılmış olması,
- c) Üyelik koşullarını taşımaması veya bu koşulları sonradan kaybetmesi,
- ç) Dernekten yetki almaksızın Derneği yükümlülük ve borç altına sokması,
- d) Yıllık aidatın ödememesi ve kendisine yazılı olarak bildirildiği halde bildirim izleyen 60 gün içerisinde haklı bir neden olmaksızın ödeme yapmaması.

Disiplin Cezalarının Birleştirilmesi ve Tekrarı

Madde 11- Beş yıllık bir dönem içinde iki veya daha fazla disiplin cezasını gerektiren bir davranışta bulunan üye, disiplin cezası kesinleşip kendisine bildirildikten sonra, aynı cezayı gerektiren eylemi yinelemesi durumunda bir üst ceza uygulanır. 5 yıllık süre ilk cezanın verilmesinden itibaren işlemeye başlar.

Disiplin Cezalarının Uygulanması

Madde 12- Disiplin cezaları kesinleşme tarihinde itibaren 15 gün içinde Disiplin Kurulu'nca üyeye tebliğ edilir ve uygulanır. Disiplin Kurulu tarafından verilen üyelikten çıkarma cezası, ilgili üyenin çalıştığı kuruma da bildirilebilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturması ve Kovuşturması

Genel Hükümler

Madde 13- Disiplin cezasını gerektiren bir davranışta bulunan üyeler hakkında disiplin soruşturması ve kovuşturması yapılır.

Soruşturma Yapma Yetkisi

Madde 14-

- a) Üyeler hakkında soruşturma yapmaya Disiplin Kurulu yetkilidir. İlgili kişi ihbar veya şikâyetini Disiplin Kurulu'na iletir.
- b) Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri hakkında en az 5 üyenin imzaladığı ihbar veya şikâyet bildiriminin varlığı halinde soruşturma Genel Kurul kararı ile başlatılır. Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri hakkında yapılacak soruşturmalar; Disiplin Kurulu'nca yapılarak yine bu kurul tarafından karara bağlanır. Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin üyelikten çıkarılmasına ilişkin Disiplin Kurulu tarafından verilen kararlar, Genel Kurul'un onayına sunulur. Genel Kurul salt çoğunluk ile karar verir.

İhbar veya Şikâyet

Madde 15- İhbar veya şikâyet sözlü veya yazılı olmak üzere iki türlü yapılır.

- a) Sözlü ihbar veya şikâyet: Herhangi bir kişinin Disiplin Kurulu'na başvurarak, hakkında ihbar veya şikâyette bulunduğu üyeyi belirtip iddialarını açıklaması ve bu hususun Disiplin Kurulu tarafından bir tutanak altına alınması ile yapılmış olur.
- b) Yazılı ihbar veya şikâyet: Disiplin Kurulu'na verilecek dilekçe ile yapılır.

Her iki durumda da başvuran kişinin açık kimliği ve adresi, ihbar veya şikâyet olunan üyenin kimliği, ihbar veya şikâyetin konusu, maddi olaylar ve bu olayları teyit eder nitelikteki belgelerin ve ihbar gününün belirtilmesi-sunulması zorunludur. Şikâyet edenin kimliğinin açıklanması yönünde onayı olmadıkça, kimlik bilgileri Yönetim Kurulu'nca gizli tutulacaktır. Sözlü ihbar veya şikâyette aynı hususlar Yönetim, Denetim veya Disiplin Kurul başkanları veya bu Kurul üyelerinden biri ile ihbar veya şikâyette bulunan kişi tarafından imzalanacak bir tutanakta gösterilir.

Üyeler hakkında disiplin cezalarının uygulanmasına neden olabilecek ihbar veya şikâyetler geri alınamaz.

İlk İnceleme

Madde 16- Disiplin Kurulu, yapılan ihbar ve şikâyetleri, söz konusu, ihbar ve şikâyetlerin Kurul'a bildirilmesinden sonraki ilk toplantısında ihbar, şikâyet veya istem konusunu incelemek zorundadır. İvedi durumlarda daha önce de toplanabilir.

İhbar veya şikâyette bulunanın kimliği, adres bulunmayan ve imzasız ihbar ve şikâyetler işleme konulmaz.

Soruşturma Yapılması

Madde 17- Şikâyet veya ihbar veyahut istek konusu olan hususlar, Disiplin Kurulu'nun kendi üyeleri arasından görevlendireceği bir veya birkaç kişi tarafından raportör sıfatıyla incelenir.

Bu üye veya üyeler kanıtları toplar, ihtiyaç görmeleri halinde ihbar veya şikâyette bulunanları ve hakkında ihbar veya şikâyet olan üyeyi dinlemek üzere, süre belirler ve bu sürenin ilgililere duyurulmasını sağlar.

Görevli üye veya üyeler bu süre dolana kadar veya sürenin dolmasından sonra da gerekli göreceği kimselerin ifadelerini alabilir, gerekli gördüğü defter ve belgeleri inceleyebilir.

Görevli üye veya üyeler yaptığı incelemeler sonucunda düzenleyeceği raporu en geç 30 gün içinde Disiplin Kurulu'na sunar. Disiplin Kurulu soruşturma raporunu eksik görürse, raporu düzenleyen üyeyi veya başka üyeleri eksikliği tamamlattırmak üzere görevlendirebilir. Tamamlanan soruşturma raporu Disiplin Kurulu'nca incelemeye alınır.

Genel Kurul'un talep ettiği soruşturmalar hakkında Disiplin Kurulu'nun kovuşturmaya yer olmadığına karar verme yetkisi yoktur.

Üye Hakkında Disiplin Kovuşturması Başlatılmasına Yer Olmadığına İlişkin Karar

Madde 18- Disiplin Kurulu raportörün sunduğu dosyayı ve raporu inceleyerek, hakkında şikâyet veya ihbarda bulunan üye için disiplin kovuşturması başlatılmasına yer olmadığına ilişkin karar verebilir. Bu kararda, ihbar veya şikâyette bulunanın, dilekçesinde aksi belirtilmedikçe, adı ve adresi, şikâyet olunan üyenin kimliği, atılı olan eylem ve kanıtlar gerekçe gösterilir.

Disiplin Kovuşturmasına yer olmadığına ilişkin Disiplin Kurulu Kararı, hakkında soruşturma açılmış üyeye ve varsa ihbar, şikâyet veya istemde bulunana, karar tarihinden itibaren en geç 30 gün içerisinde yazılı olarak bildirilir.

Disiplin Kovuşturması Başlatılmasına Yer Olmadığına İlişkin Kararlara İtiraz

Madde 19- Disiplin Kurulu'nun kovuşturmaya yer olmadığına ilişkin kararlarına karşı, bu kararların bildirim tarihinden itibaren 30 gün içinde şikâyetçi tarafından Genel Kurul'a itiraz edilebilir.

Kovuşturma

Madde 20- Disiplin Kurulu'nun kovuşturmaya yer olduğuna karar vermesi halinde kovuşturma incelemesi oturumlu olarak yapılır.

Oturumun gün ve saati oturumdan en az 15 gün önce ilgiliye bildirilir. İlgilinin çağrıya uymaması halinde oturumun gıyabında yapılacağı belirtilir.

Oturum gizli olur.

Disiplin Kurulu incelemeyi ivedilikle ve kovuşturma yapılmasına karar verdiği tarihten itibaren en geç 60 gün içinde sonuçlandırmak zorundadır. Bir Mahkeme hükmünün beklenmesini gerektiren haller saklıdır.

Üyenin Savunmasının Alınması

Madde 21- Üyenin savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Soruşturma sırasında alınan sözlü veya yazılı bir savunma olması halinde bu savunma veya savunmalar kovuşturma sırasında değiştirilemez. İlgili üyeye, Disiplin Kurulu tarafından yazılı bir bildirimde bulunularak, bildirim tebliğinden itibaren 30 gün içinde yazılı veya sözlü savunmasını yapması istenir. Salt sözlü savunma talep edilirse bu talep doğrultusunda ilgili üyenin sözlü savunması alınmak üzere ilk bildirim tarihinden itibaren 30 günü geçmemek üzere bir gün belirlenir ve belirlenen gün ilgili üyeye yazılı olarak bildirilir.

İlgili üye yazılı savunmasını sunmaz, sözlü savunma talep etmez veya sözlü savunma için belirlenen günde hazır bulunmaz ise kendisine tanınan savunma hakkından feragat etmiş sayılır.

Savunma hakkından vazgeçmiş sayılan üyeler hakkında gıyabında oturum yapılır.

Üyelerin yazılı savunmaları karar defteri ile birlikte saklanır.

Aynı Eylemden Dolayı Yeniden İnceleme

Madde 22- Disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığına ilişkin kararın konusunu oluşturan eylemlerden dolayı Disiplin Kurulu'nca yeniden inceleme yapılabilmesi için, yeni kanıtların elde edilmesi gereklidir.

Disiplin Kurulu Kararları:

Madde 23- Disiplin Kurulu kararları, Dernek üyeleri hakkında, bu Yönetmeliğin 8,9 ve 10. maddesinde belirtilen hallerin bu Yönetmelik'te belirtilen usule uygun olarak saptanması üzerine verilir.

Cezaya neden olan hallerin ve cezaların açık, anlaşılır ve infaz edilebilir olması; ayrıca, buna bağlı olarak kararların yazılı ve gerekçeli olarak verilmesi esastır.

Hakkında kovuşturma açılmış üye, kendisine yöneltilen iddiadan dolayı karar kesinleşene kadar bu iddiadan dolayı sorumlu tutulamaz ve Dernek üyeliği ve üyeliğin sağladığı haklar ve sorumluluklar bakımından kendisine herhangi bir kısıtlama getirilmez.

Disiplin Kurulu Kararlarına İtiraz

Madde 24- Disiplin Kurulu kararlarına karşı, ilgili üye, Genel Kurul nezdinde itiraz edebilir. İtiraz Yönetim Kurulu Başkanı'na verilecek bir dilekçe ile yapılır.

İtiraz süresi Disiplin Kurulu kararının, Disiplin kurulu tarafından ilgili üyeye yazılı olarak gerekçeleri ile birlikte tebliğinden sonra 30 gündür. Yönetim Kurulu Başkanı, ilk Genel Kurul'da itirazı gündeme almak zorundadır.

İtirazdan sonra yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına altı aydan fazla bir süre varsa, Disiplin Kurulu kararı, ilk Genel Kurul toplantısına kadar uygulanmaz.

Ancak üyelikten çıkarma kararlarına itiraz edilmesi halinde Yönetim Kurulu, Genel Kurul'u itirazı takip eden 30 gün içinde olağanüstü toplantıya çağırır, bu toplantıda itiraz derhal karara bağlanır ve gerekirse Dernek üye hakkında adli mercilere başvurabilir.

İlgili üye hakkında Disiplin Kurulu'nca karar alınmasını gerektirecek fiiline, bu yönetmeliğin 15. maddesi uyarınca muttali olunmasından itibaren Disiplin Kurulu'nun 60 gün içinde karar almaması veya Disiplin Kurulu'nun kararın alınmasını müteakip iki ay içinde kararı üyeye bildirmemesi durumunda Disiplin Kurulu'nun karar verme ve yaptırım uygulama yetkisi düşer.

Disiplin Kurulu Üyelerinin Reddi ve Çekilme

Madde 25- Disiplin Kurulu üyeleri; Ceza Muhakemesi Kanunu'nda yazılı sebeplerle (bağlı kuruluş ya da yakınlık) reddedilebilir veya ilgili oldukları kovuşturma dosyasından çekilebilirler. Bunların yerine yedek üyeler Kurul toplantılarına katılırlar. Red istemi reddi istenen üyenin dışındaki üyelerin toplanması suretiyle incelenir.

Disiplin Kurulu üyeleri; kendileri hakkında başlatılan kovuşturmalara ilgili görüşme ve kararlara katılamazlar.

Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren beş yıl geçmiş ise kovuşturma yapılamaz. Ancak, olayın Disiplin Kurulu'na intikalinden sonra bu süre işlemez.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Bildirim Hükümleri

Madde 26- Bu Yönetmelik hükümlerine göre ilgiliye yapılması gereken her türlü bildirim yazılı olarak ilgilinin bizzat kendisine veya Dernek kayıtlarında yer alan iletişim bilgilerine e-posta, iadeli taahhütlü posta, kurye veya noter yollarından birisi ile yapılır, tebligat alınmaz veya alınmaktan imtina edilmiş olsa dahi, Dernek kayıtlarındaki son adrese yapılan bu bildirim geçerli sayılır.

Yürürlük

Madde 27- Bu Yönetmelik Genel Kurul tarafından belirlenen tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 28- Bu Yönetmelik hükümlerini Disiplin Kurulu Başkan'ı yürütür.